

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. <http://www.advtech.ru/vniite/lifequal.htm>
2. Потребности, доходы потребление. - М.: Наука, 1995. - С.10.
3. Баженов С.А., Маликов Н.С. Качество жизни населения: теория и практика. М. ВЦУЖ // Уровень жизни населения регионов России. №10, 2002.
4. Большая советская энциклопедия. – М., 1983. – С.253.
5. Алдашев Б.А. Качество жизни в контексте рыночной экономики. // Автореферат доктора социологических наук. – Алматы, 1994
6. Уровень жизни регионов России. №2 – М.: ВЦУЖ, 2002 - С.23.
7. Платонов О.А. Социальная политика: цели, приоритеты и система показателей на международном и национальных уровнях // Труд за рубежом. №1, 1995. – С.89.
8. Кисилева Т., Полнарев С., Сменковский А. Качество жизни в условиях глобализации экономики. – Без изд-ва, 2003
9. Лившиц А.Я. Введение в рыночную экономику. Ч1. – М.: Станкин, 1999. – С.12.
10. Михайлов В.В., Матвеева Т.Ф. Новые подходы к социальной политике в России // Вестн. КузГТУ, №1, 2004 .

Авторы статьи:

Михайлов
Владимир Васильевич
- докт. экон. наук, проф
каф.«Финансы и кредит»

Матвеева
Татьяна Федоровна
- аспирант каф.
«Финансы и кредит»

УДК 339.138

Е.В.Кучерова, А.В.Соколов

УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ТИПОЛОГИИ ЕГО ФАКТОРОВ

Развитие рыночных отношений привело к нарастанию как эндогенных, так и экзогенных сложностей в деятельности предприятий. При этом преобладает отрицательное воздействие именно внешней среды, усиливающее неопределенность и неустойчивость взаимодействия всех подсистем. Определение потенциала как некоего состояния системы объективно отражает необходимость исследования всего круга взаимодействующих факторов, не только вызывающих данное состояние, но и способствующих его развитию. Управление потенциалом невозможно без определения иерархии факторов, их взаимозависимости и взаимоподчиненности, так как эти же особенности характерны для

элементов (подсистем) потенциала предприятия.

Нетрудно заметить, что часть факторов носит систематический характер, то есть характерна для всех предприятий, независимо от отраслевой принадлежности и формы собственности. Это факторы, относящиеся к экономико-правовой политике государственных и местных органов власти и по характеру влияния на деятельность производственной системы могут быть отнесены к экзогенным (внешним). При этом они образуют два уровня иерархии – мегауровень (факторы мировой и национальной экономической и промышленной политики) и мезоуровень (факторы региональной экономической и промышленной политики, общест-

венные нормы и традиции предпринимательства). Другая часть факторов носит эндогенный (внутренний) характер, то есть они формируются вследствие специфических, в том числе отраслевых, особенностей деятельности производственной системы и проявляется на микроуровне предприятия.

Таким образом, возникает необходимость в исследовании силы и направления воздействия указанных факторов, их взаимного влияния и иерархической взаимообусловленности, так как именно такая классификация факторов и является одной из важнейших предпосылок управления потенциалом предприятия, через механизм измерения степени достижения максимального возможного потенциала и определения направлений дальнейшего развития предприятия.

Вышеизложенное свидетельствует, что факторы следует классифицировать по нескольким признакам одновременно, так как характер их взаимодействия настолько сложен и взаимообусловлен, что ограничение одним из классификационных признаков приведет к искаже-



Матрица внешних и внутренних факторов

Макроуровень	Мезоуровень	Микроуровень
Внешние		
Природные		
Климатические условия, географическое размещение	Климатические условия, географическое размещение, балансовые запасы	Промышленные запасы, качественные и горно-геологические характеристики
Технологические		
Уровень развития НТП	Иновационная, экологическая региональная и отраслевая инфраструктура	Уровень специализации, кооперирования, концентрации производства Восприимчивость технологий к новациям
Технические		
Уровень развития НТП	Стандарты производственно-технических операций	Состояние и надежность техники, степень механизации и автоматизации основных процессов
Организационные		
Законодательство о труде	Законодательство о труде, отраслевые тарифные соглашения	Состояние нормирования и организации производства, труда и заработной платы
Социально-экономические		
Демографическая структура населения, уровень реальных доходов	Уровень безработицы, уровень образования	Условия труда и быта
Внутренние		
Природные		
Вскрытые и подготовленные запасы	Крепость пород, угол и условия залегания пластов	Мощность пластов, качество угля
Технологические		
Система вскрытия и разработки, уровень концентрации и комбинирования	Структура технологического процесса	Структура технологического процесса
Технические		
Обеспеченность производственных процессов машинами и оборудованием	Техническое состояние оборудования, новизна и прогрессивность техники	Техническое состояние оборудования, новизна и прогрессивность техники
Организационные		
Научная организация труда, рациональная организация производственных процессов	Вооруженность труда	Загрузка оборудования, оснащенность рабочих мест, разделение и специализация труда
Социально-экономические		
Формы и системы оплаты труда, мотивация труда, социальное обеспечение работников	Квалификационный уровень, стабильность кадров	Дисциплина труда, психологический климат

нию действительной картины функционирования предприятия.

Классификация факторов по основным признакам представлена на рисунке.

С учетом комплексного подхода к выявлению и квалификации факторов на основе одновременного использования указанных классификационных признаков их можно представить в виде матрицы (таблица).

Данная классификация служит основой отбора показателей для измерения различных потенциалов производственной системы (предприятия) и достигнутого потенциала в целом.

Из результатов исследования можно сделать выводы:

- потенциал предприятия

формируется и измеряется под влиянием целого ряда факторов, часть которых поддается управлению со стороны предприятия частично или полностью, другая часть является неуправляемой и носит внешний характер;

- управление потенциалом имеет основой выявление, количественное измерение достигнутого потенциала и определение направлений и резервов дальнейшего исчерпания;

- понимание управления потенциалом предприятия требует разработки методики измерения достигнутого уровня потенциала, основанной на системе показателей, отражающих различные стороны потенциала предприятия.

- при разработке указанной

методики следует разграничить управляемые и неуправляемые факторы, чтобы она могла найти применение в практической деятельности предприятия и дать ему реальные возможности выработки стратегии управления потенциала.

Однако выявление и классификация факторов, влияющих на потенциал предприятия, не исчерпывает понятие «управление потенциалом» так как этот процесс значительно сложнее и многограннее. Поэтому представляется необходимым исследовать содержание управления потенциалом и его роль в обеспечении устойчивого роста производственной системы.

□ Авторы статьи:

Кучерова

Елена Владимировна
—канд. экон. наук, доц.,
зав. каф. бухгалтерского учета и
аудита

Соколов

Алексей Владимирович
— зам. ген. дир. по финансово-
экономической деятельности ЗАО
«Черниговец»\