УДК 628

А.И. Фомин, Е.В. Макарова, Г.Е. Седельников

СИСТЕМА ВЫЯВЛЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Согласно оперативным данным инспекции труда по Кемеровской области за 9 мес. 2009 г. произошел 31 групповой несчастный случай, в том числе 19 со смертельным исходом. За аналогичный период предыдущего года произошло 27 групповых несчастных случаев, со смертельным исходом – 19. За 9 мес. 2009 г. выявлено 145 случаев с тяжелыми последствиями, 66 – со смертельным исходом. За этот же период 2008 г. произошло 211 случаев травматизма с тяжелым исходом, 67 случаев со смертельным исходом.

Производственный травматизм на угольных предприятиях Кузбасса за 9 мес. 2009 г. составил 471 случай травматизма на производстве, 22 случая со смертельным исходом. За этот же период 2008 г. общий травматизм составил 599 случаев, 30 – со смертельным исходом.

Одним из основных факторов, влияющих на возникновение аварий, инцидентов, несчастных случаев, является человеческий фактор. Способность персонала принимать правильные решения в экстремальных ситуациях и не только, уровень квалификации, его компетентность трудно определить традиционными методами, поэтому предлагаем наш подход, который поможет определить компетентность среднего и высшего звена управления.

Подходы к выявлению и управлению профессиональными рисками на уровне организации

Уровень профессионального риска работника зависит от ряда функциональных параметров, таких как:

- компетентность самого работника;
- компетентность работников (должностных лиц), ответственных за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации;
- компетентность работодателя (собственника);
- условий труда;
- степени тяжести вреда, который может быть причинен здоровью работника;
- здоровья работника;
- качества средств индивидуальной защиты;
- стажа работы в опасных и (или) вредных условиях труда.

Следует подчеркнуть, что все перечисленные параметры измеримы (в том числе и количественно) и поддаются управлению.

Считаем, что уровень профессионального риска необходимо оценивать в баллах.

Перечисленные выше функциональные параметры целесообразно объединить в три группы родственных параметров.

1 Компетентность

В группу **Компетентность** входят параметры риска, связанные с работой лиц, не обладающих необходимой подготовкой и достаточными знаниями, умениями и опытом для выполнения конкретной работы.

Компетентность, в принципе, это характеристика способности работника, (должностного лица), работодателя эффективно управлять рисками, возникающими в процессе трудовой деятельности.

Персональная компетентность - способность работника (должностного лица) выбирать линию поведения с минимальным риском для своего здоровья и здоровья других работников.

Компетентность персонала – совокупность компетентностей всех работников организации, занятых трудовой деятельностью.

Выявление уровня компетентности – проверка знаний требований охраны труда, проверка соблюдения работником (должностным лицом) требований ОТ при выполнении работ (федеральный контроль, трехступенчатый контроль, общественный и т.п.).

Управление компетентностью – обучение работников (должностных лиц) охране труда в соответствии с их профессиональными и должностными обязанностями; моральное и материальное стимулирование; наказание за невыполнение требований охраны труда.

Предлагается оценивать уровень компетентности по травмоопасности и профессиональной заболеваемости раздельно в баллах.

2 Условия труда

В группу **Условия труда** входят: опасные и (или) вредные производственные факторы, а также тяжесть и напряженность трудового процесса.

Персональные условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Условия труда персонала – совокупность персональных условий труда всех работников организации, занятых трудовой деятельностью.

Выявление опасных и вредных условий труда - аттестация рабочих мест по условиям труда, анкетирование работников [1] .

Управление условиями труда – комплекс мероприятий, направленных на устранение или снижение воздействия на работника опасных и (или) вредных производственных факторов, а также снижение тяжести и напряженности трудового процесса [2].

Общий уровень условий труда по травмоопас-

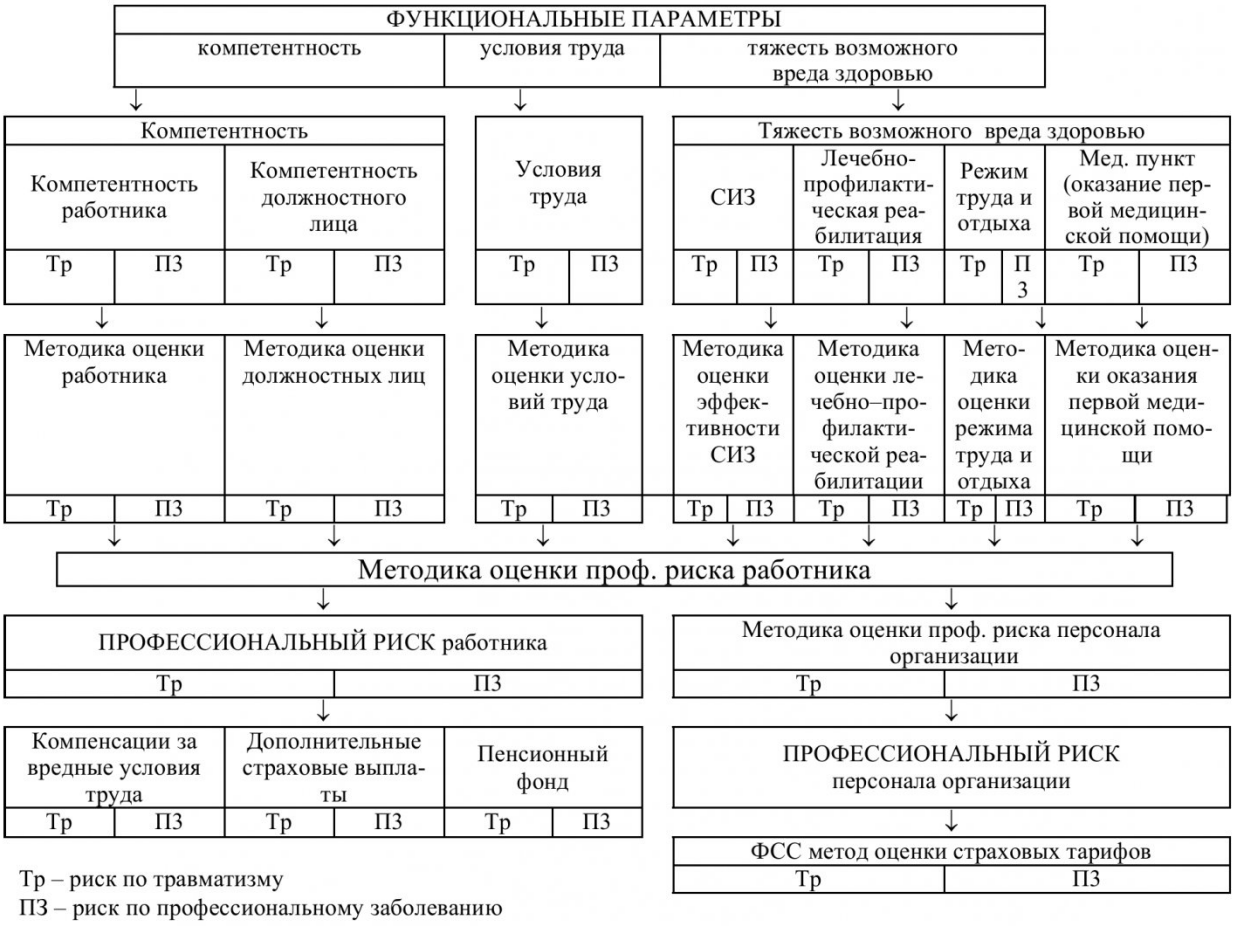

Рис. 1. Упрощенная схема определения профессионального риска

ности и профессиональной заболеваемости оценивается раздельно в баллах.

3 Возможный вред здоровью работника (условное наименование)

В группу **Возможный вред здоровью работника** входят параметры, которые позволяют регулировать риск при данных условиях труда: здоровье работника; средства индивидуальной защиты; время (а также стаж) работы в опасных и (или) вредных условиях труда [2].

Возможный (потенциальный) вред здоровью работника: смерть, тяжкое, среднее и легкое повреждения здоровья, кратковременное расстройство здоровья, не причиняющее вреда организму [3].

Возможный (потенциальный) вред здоровью персонала организации: совокупность возможного вреда здоровью всех работников организации, занятых трудовой деятельностью.

Выявление возможного вреда здоровью работника: периодические медосмотры, проверка наличия необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, средств оказания первой помощи, соблюдения режима труда и отдыха и т.п. [2].

Управление или снижение возможного вреда здоровью работника: комплекс мероприятий, направленных на обеспечение работников эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, выполнение лечебно-профилактических мероприятий, применение рационального режима труда и отдыха и т.п.

Уровень вреда здоровью работника по травмоопасности и профессиональной заболеваемости также оценивается раздельно в баллах.

Учитывая изложенное, а также необходимость расчета размеров страховых взносов организаций в фонд социального страхования РФ, предлагается выделить следующие формулировки терминов: «профессиональный риск работника» и «профессиональный риск персонала организации».

Профессиональный риск работника – возможность повреждения здоровья работника при выполнении им трудовых функций.

Уровень профессионального риска определяется:

- компетентностью работника (работодателя);
- условиями труда;
- тяжестью вреда, который может быть причинен здоровью работника воздействием на него опасных и (или) вредных производственных факторов;
- тяжестью и напряженностью трудового процесса.

Уровень профессионального риска может быть:

высоким – возможность смертельного исхода, получения тяжкого или среднего повреждения здоровья;

существенным - возможность получения легкого повреждения здоровья;

низким - возможность получения кратковременного расстройства здоровья, не причиняющего вреда организму.

Профессиональный риск персонала организации – совокупность профессиональных рисков работников организации.

Уровень профессионального риска персонала организации может быть:

высоким – первой, второй и третьей категории;

существенным – первой и второй категории;

низким – без категорий.

Система выявления и управления профессиональными рисками

Система имеет многоуровневую структуру и учитывает особенности управления профессиональным риском работника и профессиональным риском персонала организации в целом и государственную систему управления охраной труда [1,2].

Упрощенная схема определения профессионального риска представлена на рисунке.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда / Утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 № 569 //Фомин А.И. - Методическое пособие по организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. – Кемерово: НП «Кузбасс - ЦОТ». -2009 – С. 58-91.

2 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда / Утв. Главным государственным санитарным врачом РФ от 29.07.05 (Руководство Р 2.2.2006-05) // – Кемерово: НП «Кузбасс - ЦОТ». –2008 – 160 с.

3 Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве / Утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.05 № 160 // Фомин А.И. Медицина труда. Часть 1. – Кемерово: НП «Кузбасс - ЦОТ». -2009 - С. 41-44

Авторы статьи:

Фомин
Анатолий Иосифович
-докт. техн .наук, доц. каф. аэрологии, охраны труда и природы
КузГТУ. Тел. 3842-64-02-60

Макарова
Елена Валерьевна
- главный специалист
НП «Кузбасс - ЦОТ»
Тел. 3842-64-02-60

Седельников
Геннадий Евгеньевич
- главный специалист
НП «Кузбасс - ЦОТ»
Тел. 3842-64-02-60