

УДК 657

А. С. Крамских, И. В. Овчинникова, Е. В. Останина, С. Р. Симонян

БУХГАЛТЕРСКИЙ АУТСОРСИНГ В РОССИИ

Глобализация мировой экономики и вступление Российской Федерации в международный рынок капитала, создание рыночной системы учета и отчетности и переход на международные стандарты финансовой бухгалтерской отчетности потребовали создание новых элементов рыночной экономики – фирм по оказанию бухгалтерских услуг – аутсорсеров.

Несмотря на то, что аутсорсинг давно получил широкое распространение в США и странах Европы, в России об этом понятии узнали сравнительно недавно.

В условиях стремительного развития и роста количества предприятий малого и среднего бизнеса, когда имеет место быть высокий спрос на услуги квалифицированного бухгалтера, тема бухгалтерского аутсорсинга в России особенно актуальна.

Это связано с тем, что в современных условиях постоянно усиливающейся конкуренции эффективное развитие бизнеса возможно путем максимальной концентрации усилий и ресурсов на профильной деятельности организации. Таким образом, ряд второстепенных функций целесообразно передать специализированным организациям, что позволит сконцентрировать внимание на

производстве качественной и конкурентоспособной продукции с использованием новейших достижений науки и техники [2].

Вопросы аутсорсинга на данный момент интересуют многих научных деятелей, и существуют различные точки зрения относительно данного термина. Например, Э. Абрамова под аутсорсингом понимает «передачу на договорной основе непрофильных или сопутствующих функций профессиональному». С данной трактовкой термина можно согласиться, так как в современных условиях интенсивного развития общества, технологий, а, следовательно, роста конкуренции просто необходимо создавать аутсорсинговые компании, которые, несомненно, внесут свой вклад в развитие экономики [5].

По мнению Б.А. Райзберга, аутсорсинг – передача неключевых традиционных функций внешним исполнителям – субподрядчикам, высококвалифицированным специалистам, не имеющим отношения к организации.

Согласно определению заслуженного экономиста РФ С.О. Каледжяна : «Аутсорсинг – это современная форма предпринимательства, основанная на передачи на длительный срок (аутсорсеру) некоторых управленических функций и при

Виды аутсорсинга			
IT - аутсорсинг	Аутсорсинг функций управления (бизнес-процессов)	Аутсорсинг в сфере услуг	Производственный аутсорсинг
Application Service Providing (ASP)	Бухгалтерский учет и финансы	Деловые услуги: -лизинговые; -строительные; -охрана помещений	Аутсорсинг основного производства
Оффшорное программирование	Управление персоналом	Торговые услуги, гостиничные и услуги общественного питания	Аутсорсинг вспомогательного производства
Тестирование программного обеспечения	Маркетинг	Транспортные услуги и услуги связи	
Электронный бизнес (е-бизнес)	Реклама	Услуги госсектора	
	Логистика	Услуги населению, социальные и частные	

Рис.1. Виды аутсорсинга

необходимости соответствующих ресурсов, если аутсорсер может эффективно выполнять эти функции в интересах заказчика» [4].

Из всего многообразия существующих определений в качестве результирующего, по нашему мнению, можно избрать следующее: аутсорсинг – это передача на договорной основе менее значимых, но функционально-необходимых бизнес-процессов другим организациям – субподрядчикам, специализирующимся в этой области, за определенную плату.

Анализ направлений использования аутсорсинга позволили нам уточнить классификацию аутсорсинга по видам. Наиболее распространенной является классификация, представленная на рис. 1.

Бухгалтерский учет относится к аутсорсингу бизнес-процессов, непроизводственному аутсорсингу, поскольку не связан напрямую с производственным процессом. Не стоит путать аутсорсинг бухгалтерии с привлечением внештатного бухгалтера. Аутсорсингу присуща, главным образом, передача регулярных функций, в то время как привлечение внештатного специалиста необходимо расценивать скорее как передачу эпизодических объемов работ конкретному исполнителю.

Таким образом, под бухгалтерским аутсорсингом понимается передача функций бухгалтерского учета или процессов ведения бухгалтерского учета или отдельных участков учета (учет заработной платы, учет основных средств, учет банковских операций и т. д.), иногда вместе с соответствующими активами внешнему (стороннему) поставщику или провайдеру, который предоставляет конкретную услугу по учету в течение установленного времени по согласованным сторонами расценкам, гарантируя определенное качество ведения учета и распределяя риски по ведению учета на себя и заказчика [4].

Виды аутсорсинговых услуг бухгалтерского учета делятся на:

- услуги по ведению учета расчетов с поставщиками и покупателями;
- услуги по ведению расчетно-кассовых операций;
- услуги по расчету заработной платы;
- услуги по заполнению и сдачи бухгалтерской и налоговой отчетности;
- анализ учета активов предприятия;
- ведение налогового учета;
- консультации по бухгалтерскому и налоговому учету [4].

Нормы бухгалтерского законодательства в Российской Федерации не запрещают обращаться к услугам сторонних специализированных организаций. Согласно Федеральному закону от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» «руководитель экономического субъекта обязан возложить ведение бухгалтерского учета на главного бухгалтера или иное должностное лицо этого

субъекта либо заключить договор об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета» (п. 3, ст. 7 Закона № 402-ФЗ) [1]. Так, аутсорсинг бухгалтерского учета позволяет предприятиям различных форм собственности поручить ведение бухгалтерского учета бухгалтеру, занимающемуся частной практикой, либо сторонней организации и направить основные ресурсы на достижение главной цели организации.

На сегодняшний день многие организации прибегают к бухгалтерскому аутсорсингу, и, можно сказать, зачастую результаты оправдывают ожидания.

Компания РБК Рейтинг и БДО Юникон Бизнес Сервис, одна из крупнейших российских компаний, специализирующихся на аутсорсинге учетных функций, подвели итоги совместного исследования на тему популярности среди российских и иностранных компаний основных видов аутсорсинга бизнес-процессов в России.

В выборку вошло более 3500 компаний. Оценка производилась по 10-балльной шкале (1 – не популярен, 10 – популярен). Так, например, предлагалось оценить вес факторов на принятие решений об аутсорсинге бухгалтерского учета (табл. 1) [6-7].

Таблица 1. Оценка веса каждого фактора при принятии решения об аутсорсинге бухгалтерского учета

Фактор	Количество баллов
Снижение численности персонала и уменьшение «человеческого фактора»	7,31
Сокращение издержек	6,87
Снижение рисков (фискальные, трудовые споры, ошибки управленческой отчетности)	6,42
Возможность полностью сфокусироваться на основном бизнесе	6,27
Повышение качества передаваемой функции	6,16
Повышение гибкости бизнеса в нестабильных условиях	4,87

По данным табл. 1 видно, что наиболее существенным фактором респонденты считают уменьшение «человеческого фактора», а незначительное влияние оказывает такой фактор как повышение гибкости бизнеса в нестабильных условиях.

Немаловажное значение имеет и выбор вида аутсорсинга, который компания намеревается передать провайдеру (табл. 2).

Таблица 2. Структура аутсорсинга по видам учетных функций

Вид аутсорсинга	%
Бухгалтерский учет в целом	27
Расчет заработной платы	17
Документальный кадровый учет	17
Подготовка управленческой отчетности или отчетности по международным стандартам	15
Подготовка и защита налоговой отчетности	13
Учет расчетов с поставщиками	9
Товарный и складской учет	9
Учет расчетов с покупателями	7
Учет расчетов с подотчетными лицами	7

Если анализировать опыт аутсорсинга по учетным функциям, представленным в таблице 2, то наиболее часто компании сталкивались с передачей стороннему провайдеру функций по бухгалтерскому учету в целом (27 % положительных ответов), расчету заработной платы (17 %) и документальному кадровому учету (17 %) [6].

На сегодняшний день популярность бухгалтерского аутсорсинга возрастает, что связано с увеличением числа компаний, осознающих, что аутсорсинг бухгалтерского учета является инструментом оптимизации затрат и получения конкурентных преимуществ для целей реализации стратегии организации.

Безусловно, аутсорсинг бухгалтерских услуг обладает рядом преимуществ:

- экономия на штате сотрудников, их оплате труда, содержании специально оборудованных рабочих мест;
- финансовая ответственность на компании – аутсорсере;
- высокий уровень профессионализма и улучшение качества получаемых услуг (высоко-квалифицированные работники со знанием современных бухгалтерских и правовых программ);
- оперативное реагирование и минимальное время выполнения поставленных задач;
- независимость, объективность и прозрачность деятельности компании – аутсорсера.

Помимо этого, направление ресурсов на основные виды деятельности позволяет постоянные затраты в персонал, аренду и организацию рабочих мест перевести в переменные затраты на потребляемые услуги, что создает условия для усиления контроля за рациональным использованием потребляемых ресурсов.

Однако существуют и недостатки аутсорсинга

бухгалтерских услуг:

- низкая мотивация сотрудников компании – аутсорсера, которые не заинтересованы в процветании предприятия – заказчика, так как их заработка плата не зависит от деятельности обслуживаемого предприятия;
- потеря конфиденциальных сведений, поскольку многие функции предприятия – заказчика передаются сторонней компании существует риск утечки конфиденциальной информации через сотрудников, занимающихся оказанием услуг;
- низкая оперативность реагирования на возникающие проблемы, отсутствие быстрых результатов;
- экономические потери при обращении к недобросовестным компаниям – аутсорсерам;
- квалификация работников, предоставляемых компанией – аутсорсером, может оказаться не на достаточно высоком уровне, так как они иногда привлекают к работе младших сотрудников [3].

Не следует ожидать, что аутсорсинг бухгалтерского учета избавит от всех проблем. Он направлен на стратегическое управление финансами, что позволяет точнее спрогнозировать возможности предприятия в будущем, но необходимо иметь стратегию развития предприятия, которая поможет, оптимизируя затраты, выстроить четкий план следования к намеченной цели, учитывая сложившуюся экономическую обстановку.

Таким образом, бухгалтерский аутсорсинг представляется нам, как эффективный способ организации деятельности фирмы и в то же время, – как взаимовыгодное соглашение, в результате которого компания – аутсорсер получает прибыль, а организация – заказчик – качественные услуги [5].

Есть несколько форм заемного труда, когда работник трудоустраивается в компанию не напрямую, а «поставляется» как рабочая сила посредником – кадровым агентством: аутстаффинг и аутсорсинг. Отличие между этими двумя формами заемного труда заключается в предмете договора: при аутсорсинге заказчик покупает у агентства услугу, а при аутстаффинге – труд конкретных работников.

Однако 05 мая 2014 г. был принят закон № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», запрещающий заемный труд, в связи с чем возникло немало вопросов относительно сферы деятельности закона и его причастности к аутсорсингу. Согласно принятому закону, который вступит в силу с 1 января 2016 г., заемный труд – это труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Казалось бы, что под это определение могут попасть и договоры оказания некоторых услуг, в том числе и бухгалтерских, ведь работники исполнителя в конечном итоге выполняют свои тру-

довые функции в интересах и под контролем другого лица.

Как отмечают эксперты, главное отличие в том, что при договорах оказания услуг целью привлечения сторонних организаций является получение результата их профессиональной деятельности, а «заемный труд» – это, по сути, сухое выведение «за штат» сотрудников с ключевыми функциями организации и обратная их «аренда», где важен не результат, а сама трудовая функция. Именно подобное искусственное дробление штата, не имеющее под собой реальной деловой цели построения отношений таким образом, и попадает под запрет.

Таким образом, введенные законом нормы о

запрете заемного труда к аутсорсингу не имеют никакого отношения. А это значит, что никаких новых ограничений в этой сфере услуг в ближайшее время не ожидается. Напротив, наблюдается рост популярности бухгалтерского аутсорсинга, что связано с увеличением числа компаний, осознающих, что аутсорсинг бухгалтерского учета является инструментом оптимизации затрат и получения конкурентных преимуществ для целей реализации стратегии организации. Но выбирая компанию – аутсорсера, необходимо оценить практику и опыт предоставления услуг, квалификацию персонала, репутацию компании, скорость реакции на изменение законодательства, рекомендации от партнеров по бизнесу.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Закон Российской Федерации от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ (ред. от 04.11.2014) «О бухгалтерском учете».
2. Безвидная, О. С. Организационные и правовые аспекты аутсорсинговых услуг // Юрист. – 2012. – № 21. – С. 38-40.
3. Быстрова, Е. С. Аутсорсинг бухгалтерских услуг и его роль в стратегическом управлении // Молодой ученый. – 2014. – № 4.2. – С. 16-19.
4. Панков, В. В. Аутсорсинг в бухгалтерском учете / В. В. Панков, С. А. Наумова // Аудит и финансовый анализ: ВАК. – 2009. – № 1. – С. 5-22.
5. Трунина, В. Ф. Преимущества и недостатки бухгалтерского аутсорсинга в России / В. Ф. Трунина, В. А. Стародубцева // Молодой ученый. – 2013. – № 1. – С. 192-194.
6. Рейтинг популярности видов аутсорсинга в России [Электронный ресурс]. – URL: <http://rating.rbc.ru/article.shtml?2009/12/16/32653318> (дата обращения: 05.11.2014).
7. Зинчук, В. Ф. Комплексное управление рисками организации / В. Ф. Зинчук, Е. В. Останина // Будущее науки-2014: Сборник научных статей Международной молодежной научной конференции (23-25 апреля 2014 года), в 3-х томах, Т. 1. – Курск : Юго-Зап. гос. ун-т. – 2014. – С. 88-91.

Авторы статьи

Овчинникова Ирина Васильевна,
старший преподаватель каф. управленческого учета и анализа КузГТУ. Email: iv.ovchinnikova@mail.ru

Останина Евгения Валерьевна,
старший преподаватель каф. управленческого учета и анализа КузГТУ. Email: e.v.alex@mail.ru.

Крамских Анастасия Сергеевна,
студентка 3го курса, Email: astyakra1@gmail.com.

Симонян Сюзанна Ромаовна,
студентка 3го курса, Email: suzasr@mail.ru

Поступило в редакцию 19.12.2014