

ИНЖЕНЕРНЫЙ ИНКУБАТОР - ИНТЕГРАЦИЯ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА

Деменов Алексей Газисович,
Заместитель директора по персоналу
по оплате труда и кадровой политике АО
«Стройсервис»



В сентябре 2019 года АО «Стройсервис» и КузГТУ организован совместный проект - инженерный инкубатор «InjI».

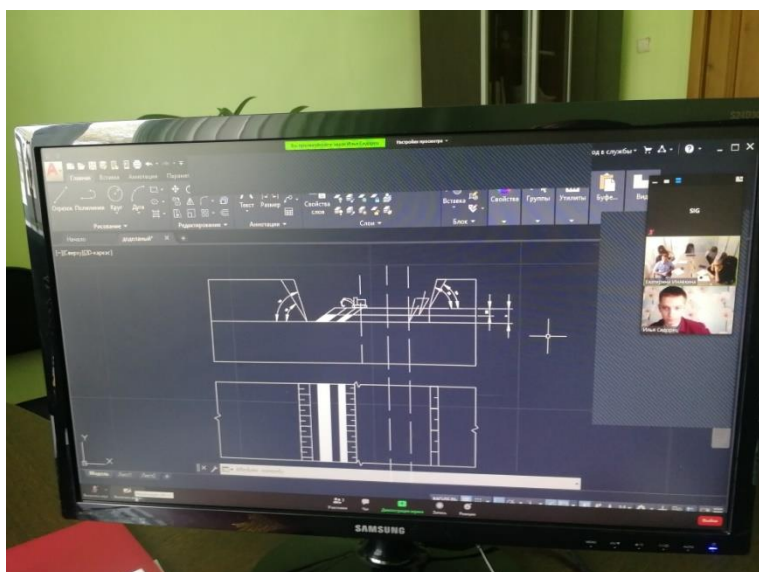
Предпосылки

Стратегия развития компании АО «Стройсервис» предусматривает значительное увеличение объемов добычи и переработки угля. Достигнуть планируемых показателей возможно только благодаря командной работе высококвалифицированных специалистов. Сотрудники дирекции по персоналу провели анализ потребности в инженерно-техническом персонале на ближайшие пять лет. Был сформирован перечень должностей и уровень образования, необходимых для реализации планов развития. Компания гордится своими сотрудниками - это профессионалы своего дела, но при этом нужен постоянный приток молодых специалистов.

Фундаментальная вузовская подготовка дает студентам глубокое понимание современных методов организации производства, использования инновационной техники и технологий, но без практического опыта. А компании нужны специалисты, готовые быстро интегрироваться в производственную систему.

Поэтому возникла необходимость в создании нового инструмента обучения и развития профессионального потенциала студентов вуза, который способен не только дать готового профессионала, но и значительно сократить сроки адаптации, повысить вовлеченность и лояльность. Так, руководством компании, было принято решение о создании инкубатора инженерных кадров.

ИНЖЕНЕРНЫЙ
ИНКУБАТОР
INJI



Основная цель инженерного инкубатора «InjI» - интеграция науки, образования и бизнеса для повышения качества подготовки молодых специалистов. Программа подготовки предназначена для студентов 3-5 курсов, в ней сделан фокус на трех направлениях:

- Развитие Soft skills за счёт достижения целей и командной работы.
- Формирование Hard skills - реализация проекта, решающего конкретную проблему.



- Профессиональная навигация, формирующая осознанный и мотивированный выбор развития карьеры.

Формат подготовки в инкубаторе предполагает максимально глубокую и комплексную проработку производственных аспектов через решение «живой» инженерной проблемы в реальных условиях.

Отбор в инкубатор

В октябре 2019 года прошел отборочный этап в проект, за право стать его резидентами бо-

ролись более 100 студентов.

Сотрудники дирекции по персоналу АО «Стройсервис» предложили конкурсантам написать эссе на одну из семи проблем современности. Студентам представилась возможность поразмышлять над тенденциями в экологии горного производства, автоматизацией и цифровизацией горной промышленности, путями снижения затрат на добычу угля, актуальными для Кузбасса технологиями глубокой переработки полезных ископаемых, способами увеличения производительности труда горняков, модернизацией угольных предприятий, повышением уровня промышленной безопасности.

По итогам отборочного этапа резидентами проекта стали 12 студентов по направлениям подготовки:

- Открытые горные работы;
- Горные машины и оборудование;
- Информационные системы и технологии;
- Автомобили и автомобильное хозяйство;
- Эксплуатация карьерного транспорта.

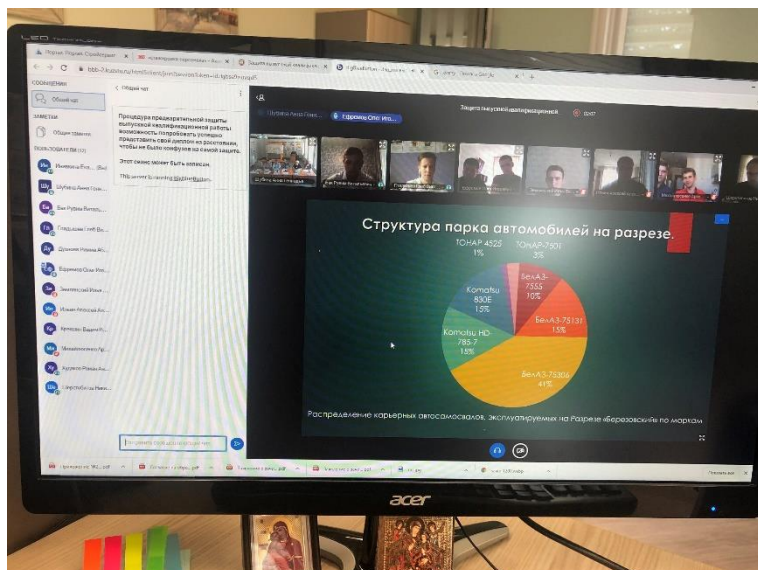


Темы и наставники

Перед менеджментом компании стояла задача сформировать темы индивидуальных заданий, содержащие в себе актуальную практическую направленность, позволяющую решить конкретную производственную задачу и вовлечь студентов в те области производства, по которым будет острая нехватка специалистов.

Для первого набора были утверждены темы:

- Отработка маломощных пластов с условием максимального извлечения чистых угольных пачек и выбором оптимального оборудования, применяемого на предприятии с составлением технологических схем и разработкой мероприятий по их отработке;
- Пылеподавление угольных складов;
- Пылеподавление внутрикарьерных дорог;
- Анализ технологического процесса ремонта двигателей внутреннего сгорания;
- Анализ структуры и причин сверхнормативных простоев автомобилей в зонах технического обслуживания и ремонта;
- Анализ причин списания крупногабаритных шин карьерных самосвалов.



Специалистами дирекции по персоналу компании составлен план адаптации и профессионального развития резидентов проекта. Определены мероприятия по ознакомлению студентов с историей компании, деятельностью, структурой, предприятиями входящими в группу, проведены выездные экскурсии на горные работы. Для выполнения индивидуальных заданий организованы еженедельные посещения предприятий, на которых также были назначены ответственные для взаимодействия с резидентами.

Несмотря на ограничения режима повышенной готовности, наставники и резиденты активно сотрудничали в дистанционном режиме, встречи, обсуждения и консультации проходили еженедельно.

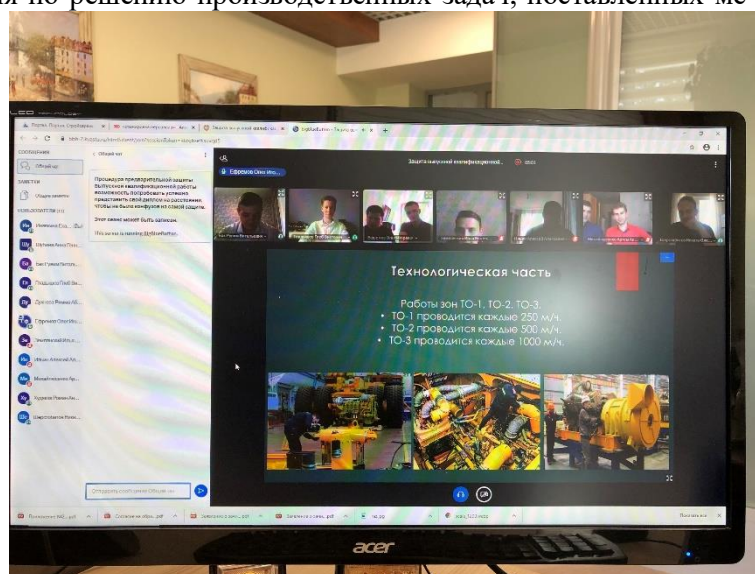
Производственная и преддипломная практики проходили полноценно. Резиденты соблюдали меры профилактики от заражения коронавирусной инфекцией, и ежедневно трудились на предприятиях. Кадровая политика компании АО «Стройсервис» предусматривает организацию производственной практики с оплатой согласно ТК РФ.

Защита проектов

В июне 2020 года состоялась онлайн защита дипломных проектов первых выпускников инженерного инкубатора. Это шесть студентов кафедры эксплуатации автомобилей по направлению подготовки «Автомобили и автомобильное хозяйство» и «Эксплуатация карьерного транспорта». Темы дипломных проектов соответствовали темам индивидуальных заданий, над которыми студенты работали в течение всего времени участия в проекте. В своих выпускных работах резиденты предложили мероприятия по решению производственных задач, поставленных менеджментом компании.

Результаты работы резидентов оценивали представители АО «Стройсервис»: директор по персоналу Римма Духнова, заместитель директора по оплате труда и кадровой политике Алексей Деменов, заместитель начальника автотранспортного управления Сергей Полоус.

Лучшей была признана выпускная квалификационная работа братьев Владислава и Максима Алексеевых. Студенты провели анализ технологического процесса ремонта двигателей на



Реализуя задачи проекта по развитию профессиональных компетенций и повышению вовлеченности, наставниками были определены наиболее ответственные и профессиональные специалисты компании. Некоторые из них в прошлом выпускники «политеха» и пришли на предприятия в качестве молодых специалистов.

Профессорско-преподавательский состав вуза не остался в стороне и был вовлечен в проект. Совместная работа выстраивалась между менеджментом компании, студентами и учеными (аспирантами).



«Белтрансе» и предложили меры по его оптимизации. За отличную подготовку проекта братьям Алексеевым предложена работа на разрезе «Шестаки» и «Белтрансе».

Трудоустройство первого выпуска проекта осуществляется по программе «Молодой специалист», предусматривающей персональные льготы и гарантии. Программа включает в себя социальную поддержку, профессиональное развитие и карьерный рост.

«Инженерный инкубатор – не первый совместный проект с компанией «Стройсервис», – рассказывает начальник научно-инновационного управления КузГТУ Светлана Григашкина. – Он учит будущих специалистов понимать выбранную профессию и мотивирует их увлеченно осваивать выбранную специальность. Участие в проекте позволяет обучающимся углубить свои знания под руководством наставников с действующих производств и приобрести необходимые профессиональные навыки и компетенции».

К защите дипломных проектов готовятся еще пять резидентов инженерного инкубатора по уровню подготовки – специалитет, классические горные инженеры. Презентовать результаты своей работы им предстоит в декабре. Но дирекцией по персоналу и технической дирекцией принято решение по вовлечению студентов в производственный процесс уже в качестве сотрудников предприятий. Резидентам было предложено трудоустройство по профессии «Помощник машиниста экскаватора» на разрезах «Барзасское товарищество» и «Березовский» до момента защиты дипломных проектов и получения документа о высшем образовании.