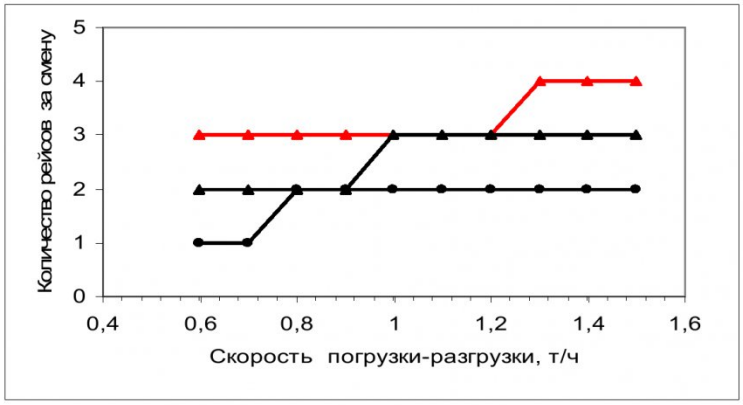

Рис. 6. Зависимости количества рейсов за смену от скорости погрузки-разгрузки для объемов перевозок 0,5 и 1 т при скорости движения автомобиля 15 и 25 км/ч

сти движения на маршруте и уменьшения объема перевозок. Однако при этом снижается количество обслуженных потребителей за рейс и увеличивается общее количество рейсов.

Автомобили особо малой грузоподъемности (объем перевозок 0,5 т) нужно использовать при любой скорости погрузки-разгрузки и относительно больших расстояниях между потребителями на маршруте (при скорости движения около 25 км/ч). Автомобили малой грузоподъемности (объем перевозок 1 т) нужно использовать при скорости погрузки-разгрузки более 0,8 т/ч и коротких расстояниях между потребителями на маршруте (при скорости движения около 15 км/ч).

Выводы

Обобщая все вышесказанное, общий порядок организации зонного обслуживания потребителей выглядит следующим образом:

1. анализ спроса на готовую продукцию по потребителям;
2. выявление зон обслуживания;
3. определение длины маршрута;
4. установление интервала возврата автомобилей к поставщику (определение времени оборота автомобиля);
5. определение диапазона изменения скорости движения автомобилей и скорости погрузки-разгрузки;
6. планирование показателей работы;
7. распределение автомобилей по маршрутам.

Использование данного алгоритма позволит сократить объем вычислений технико-эксплуатационных показателей и при изменяющихся значениях скорости движения автомобилей и скорости погрузки-разгрузки правильно и быстро рассчитать плановые показатели, распределить подвижной состав по маршрутам перевозок в любой системе доставки грузов мелкими партиями

Автор статьи:
Тюрин
Алексей Юрьевич
– канд. экон. наук, доц. каф. автомобильных перевозок

УДК 331.6:361/362

О.В.Глушакова

ВОСПРОИЗВОДСТВО КАЧЕСТВА ЖИЗНИ: ФОРМЫ МОДИФИКАЦИИ И ИХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Жизнедеятельность общества органически взаимосвязана с производством и реализацией товаров и услуг, с распределением результатов труда, с обменом и потреблением жизненных благ. Уровень и условия жизнедеятельности людей во многом определяются состоянием процесса воспроизводства, направленностью его развития и взаимосвязью стадий данного процесса. Воспроизводственный подход открывает большие возможности в разработке методологии, теории и практики управления качеством жизни, обеспечивает не фрагментарное, а системное представление о качестве жизни.

Как показывает анализ существующих точек зрения в исследовании понятия «качество жизни» преобладает статический подход и имеет место отрыв от уровня и условий жизнедеятельности в сферах общественного воспроизводства.[1-3]

Под **качеством жизни** нами понимается системная характеристика уровня и условий жизнедеятельности общества в процессе воспроизводства, отражающая степень удовлетворения его систем потребностей на стадиях «производство», «распределение», «обмен», «потребление», и «субъективное восприятие жизни».

Прежде всего, использование воспроизводственного подхода в сочетании с системным, субъектно-объектным подходами, позволяет обосновать в какие формы интегральное понятие качество жизни модифицируется на стадиях воспроизводственного процесса, выяснить, как дифференцируются потребности по стадиям с учетом их специфики.

Целесообразность его использования объясняется еще и тем, что процесс воспроизводства бывает суженный, простой, расширенный экстенсивно и расширенный интенсивно. Отсюда важно знать, как изменяются уровень и условия жизнедеятельности общества, поскольку под их воздействием качество жизни может быть низкое, среднее или высокое.

В своем движении по стадиям воспроизводственного процесса качество жизни как интегральное (общее) понятие модифицируется в конкретные формы его проявления.

На стадии производства - это качество трудовой жизни наемных работников в сфере производства; на стадии распределения - это качество жизни населения в сфере распределения; на стадии обмена - это качество жизни населения в сфере обмена; на стадии потребления - это качество жизни населения в сфере потребления.

Отметим, что формы модификации качества жизни на каждой стадии воспроизводства в научных публикациях не раскрывались, а, следовательно, не исследовались.

Под **качеством жизни в сфере производства** нами понимается комплексная характеристика уровня и условий жизнедеятельности наемных работников, их формальных групп в общественном производстве, отражающая степень удовлетворения их различных социально-трудовых систем потребностей и субъективное восприятие трудовой жизни в этой сфере.

Как известно, общественное производство включает в себя материальное и нематериальное производства: материальное - отрасли и предприятия различных форм собственности по производству материальных благ, нематериальное создает нематериальные блага (духовные ценности) и услуги (здравоохранение, образование и др.)

Очевидно, что уровень и условия жизнедеятельности наемных работников в отраслях нематериального и материального производства различны. Следовательно, различна ресурсная возможность повышения степени удовлетворения социально-трудовых потребностей. Низкая заработная плата, слабое стимулирование труда, старые рабочие места, отсутствие должных социальных условий и т.д. ограничивают рост производительности труда, качества продукции, снижая ее себестоимость. Как следствие - отсутствие прибыли и перспективы развития производства.

Число убыточных и бесперспективных предприятий в Кемеровской области в последние годы составляет 45-47%. А это означает, что качество жизни наемных работников находится на низком уровне. К сожалению, в Трудовом кодексе РФ, в нормативных актах профсоюзов, в трудовых договорах работников с руководителями предприятий и уставах этих предприятий отсутствует понятие качества жизни наемных работников, не оговариваются условия его регламентации и регулирования со стороны собственников.

Соответственно, в нормативно-правовом отношении понятия качества жизни, качества трудовой жизни в производстве должны получить официальный статус, что позволило бы регламентировать и регулировать федеральными, региональными органами власти и управления, хозяйствующими субъектами уровень качества трудовой жизни на предприятиях и воздействовать на собственников этих предприятий с помощью экономических, финансовых, административных и других инструментов.

Практически не разработана в теоретическом и прикладном отношении следующая форма модификации – это **качество жизни в сфере распределения.**

Сфера распределения – это сложная система, включающая в себя многоуровневые распределительные процессы, начиная с предприятий, где выручка от реализации товаров и услуг направляется на возмещение основных и оборотных средств, выплату заработной платы, дивидендов, погашение кредитов, формирование различных фондов денежных средств и выполнение своих обязательств перед бюджетами различного уровня и внебюджетными фондами.

В бюджетах различного уровня происходит распределение и перераспределение их доходов в соответствии с экономической, функциональной и ведомственной классификациями на расходы текущие и капитальные, функциональные, ведомственные, которые возвращаются к населению в форме общественных товаров и услуг.

Сфера распределения представлена многочисленными органами. На федеральном уровне – Президент РФ, финансовое управление при администрации Президента РФ; Совет Федерации, Государственная Дума РФ, Счетная палата РФ; Правительство РФ, Министерство финансов РФ, Федеральная налоговая служба, Федеральное казначейство, Центральный банк РФ, Министерство экономического развития и торговли РФ, Министерство здравоохранения и социального развития, Министерство регионального развития, Министерство промышленности и энергетики, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования, Государственный фонд занятости населения.

На уровне субъектов РФ сфера распределения представлена - органами законодательной (представительной) власти субъектов РФ, высшими должностными лицами субъектов РФ, - министерствами (главными финансовыми Управлениями), департаментами охраны здоровья, социальной защиты, науки, образования, строительства и.т.д.

На муниципальном уровне сфера распределения представлена местными советами народных депутатов, главами муниципальных образований, администрациями территориальных образований, финансовыми отделами и другими подразделениями.

Такая многоуровневая система управления в сфере распределения формирует облик распределительной модели государства, сложной по конструкции и громоздкой по числу органов, численности работающих и оперативности. Уровень и условия жизнедеятельности работников этой системы характеризуются достаточно низким потенциалом, о чем свидетельствует экстенсивная направленность их развития.

Профессиональная переподготовка работников, занятых в сфере распределения, ведется не системно, что делает ее неэффективной, а порой безрезультатной, порождает, по сути, нецелевое использование бюджетных средств и времени. Стимулирование труда, ориентированное на достижение высоких конечных результатов, подменяется выплатой премий за напряженность, сложные условия труда и т.д.

Нет методики оценки эффективности деятельности как подразделений органов сферы распределения, так и самих органов в целом, что не позволяет разработать методику объективной оценки результатов труда специалистов и служащих и порядка их стимулирования.

Отсутствие нормативной базы, ориентация на сметный подход к обоснованию затрат и распределению ресурсов сохраняет порочную практику ориентации не на результаты, а на затраты. Данное положение дел обстоятельно и обоснованно подвергнуто критике в постановлении Правительства РФ № 249 «О реформировании бюджетного процесса и бюджетной системы» от 24 мая 2004 г.

Под качеством жизни в сфере распределения нами понимается комплексная характеристика уровня и условий жизнедеятельности специалистов и служащих в сфере распределения результатов общественного производства, отражающих степень удовлетворения их различных систем потребностей и субъективное восприятие жизни в этой сфере.

Следующая форма модификации качества жизни, как интегрального понятия, это **качество жизни в сфере обмена.**

Исторически обмен развивается с углублением общественного труда. Как отмечает В.В. Короткий: «Каждый индивид занимает определенное место в системе общественного труда. Поэтому круг предметов, который он производит, не совпадает с теми предметами, которые он потребляет» [4]. Общественное разделение труда привело к тому, что результаты трудовой деятельности человека, в целом сохраняя направленность на удовлетворение потребностей, в самом процессе удовлетворения непосредственно не участвуют. Поэтому обмен осуществляют специализированные предприятия.

В настоящее время сфера обмена представляет совокупность предприятий (промышленных, снабжения, торговли, услуг и т.д.) различных организационно-правовых форм, связанных с производственным и личным потреблением. В процессе производства того или иного вида продукции возникает необходимость в поставке определенного вида сырья, материалов, оборудования. Это приводит к межхозяйственному обмену между предприятиями в рамках горизонтальной интеграции.

Эта система предприятий сферы обмена выступает посредником между предприятиями, производящими товары и услуги для личного потребления и населением. В эту же сферу обмена входят предприятия, оказывающие различного рода услуги населению.

Сфера обмена на федеральном, региональном и муниципальном уровнях представлена специальными государственными органами, регламентирующими деятельность предприятий в сфере торговли: лицензированию, санитарному надзору, ценообразованию, уровню профессиональной квалификации и т.д.

На федеральном уровне – это Министерства экономического развития и торговли, промышленности и энергетики, сельского хозяйства, Российская торгово-промышленная палата и др.

На региональном уровне: управление лицензирования, лицензионно-аттестационная служба, департаменты торговли, цен и тарифов, сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, специальные органы по контролю качества продукции.

Важной проблемой сферы обмена является ценообразование. Розничные цены на многие товары значительно выше оптовых, не говоря уже о ценах предприятий-поставщиков. Ценообразование в системе предприятие – оптовая база – магазин – покупатель законодательно отрегулировано слабо. Большое число предприятий в сфере обмена, уровень и условия жизнедеятельности в этой сфере непосредственно связаны с качеством жизни в этой сфере.

Быстрое по времени развитие предприятий торговли (оптовой, мелкооптовой, розничной) привело к привлечению работников, имеющих низкий

профессиональный уровень, не имеющих навыков работы в этой сфере.

Многие крупные специализированные и универсальные магазины создавались в помещениях с отсутствием инженерных сетей (отопление, освещение, канализация, горячая и холодная вода), не удовлетворявших требованиям. В большинстве из них заключение трудовых договоров о найме носит формализованный характер, поскольку собственники диктуют свои условия претенденту на рабочее место.

При весьма низкой заработной плате, отсутствует стимулирование работников торговых предприятий, направленное на повышение качества и производительности труда.

Таким образом, уровень и условия жизнедеятельности работников в сфере обмена позволяет сформировать подходы к формированию качества жизни работников в этой сфере.

Под качеством жизни в сфере обмена нами понимается комплексная характеристика уровня и условий жизнедеятельности работников на предприятиях сферы обмена товаров и услуг общественного производства, отражающая степень удовлетворения их систем потребностей и субъективное восприятие жизни в этой сфере.

Последняя форма модификации качества жизни, как интегрального понятия, это качество жизни в сфере потребления.

Данная сфера является завершающей в процессе воспроизводства и результирующей. Какой уровень и условия жизнедеятельности общества были на стадиях производства, распределения и обмена, таковы результаты на стадии потребления. Именно на результативности последней стадии сказываются все недостатки и нереализованные возможности на предыдущих стадиях, в зависимости от уровня и условий жизнедеятельности людей на этих стадиях.

Сфера потребления дает возможность получить ясное представление о том, какова структура и объем произведенных материальных, культурных, медицинских, образовательных благ, которые могут быть использованы для удовлетворения потребностей различных групп населения, с учетом уровня и условий жизнедеятельности, а, следовательно, размеров получаемых доходов.

Нельзя забывать о том, каково участие различных групп населения в производстве, распределении, обмене, потреблении, исходя из структуры. Пенсионеры, молодежь, дети, инвалиды не участвуют в процессе производства. Сюда же следует отнести специалистов, служащих, жизнедеятельность которых связана со сферой распределения, то есть их труд носит непроизводительный характер.

Финальная стадия воспроизводственного процесса дает представление не только о возможностях, но и о реальном качестве жизни населения, а, следовательно, о степени удовлетворения потребностей (материальных, духовных, медицинских, и т.д.) на душу населения с учетом доходов каждого индивида.

Важным аспектом жизнедеятельности общества является культура потребления, иначе говоря, экономический и социальный аспект потребления.

Рационализация потребления, позволяет высвободить значительные объемы материальных благ и повысить качество жизни низкодоходных, малообеспеченных слоев населения.

Отсюда следует вывод, что качество жизни населения зависит не только от уровня и условий жизнедеятельности общества в сфере производства, распределения, обмена, но и от уровня и условий жизнедеятельности населения в сфере потребления жизненный благ.

С учетом изложенного, **под качеством жизни в сфере потребления** нами понимается комплексная характеристика уровня и условий жизнедеятельности населения на стадии потребления жизненных благ, отражающих степень удовлетворения его систем потребностей и субъективное восприятие жизни на этой стадии.

Завершение одного цикла процесса воспроизводства означает вступление сферы жизнедеятельности населения в другой цикл воспроизводства, что позволяет говорить о том, что процесс воспроизводства качества жизни идет непрерывно в пространстве и во времени:

П–Р–О–По → П’–Р’-О’–По’ → П’’–Р’’–О’’–По’’ и т.д.

При этом можно говорить о суженном, простом, расширенном экстенсивно, расширенном интенсивно воспроизводстве качества жизни. А это означает, что повышение качества жизни не может происходить произвольно, автоматически. Для обеспечения устойчивого поступательного повышения качества жизни и форм его модификаций на стадиях процесса воспроизводства данный процесс не должен протекать стихийно, а обеспечиваться высоким уровнем управления. В разработке форм, методов и инструментов повышения качества жизни важно учитывать характер противоречивого взаимодействия форм модификации качества жизни на стадиях процесса воспроизводства.

Между стадиями производства и потребления существует сложная, диалектически противоречивая связь. При всей важности производства оно имеет смысл лишь тогда, когда служит потреблению. Иначе говоря, если предложение результатов производства не удовлетворяет спроса населения в товарах и услугах нужного качества, то производимые товары не реализуются. Производство ради производства бессмысленно и приводит предприятие, в конечном счете, к несостоятельности и банкротству. Спрос диктует социальный заказ производству.

В итоге потребление определяет цель и одновременно движущий мотив производства, предопределяет объем, структуру и качество товаров и услуг. Всякая удовлетворенная потребность рождает новую, часто более сложную. Рост и усложнение потребностей – мощная движущая сила развития производства. В то же время сами потребности зарождаются не произвольно. Их появление в решающей степени обусловлено самим производством. Распределение и обмен опосредуют связь между производством и потреблением, образуют своеобразный механизм их взаимодействия и разрешения возникших между ними противоречий. Все эти стадии не существуют сами по себе, изолированно друг от друга, а образуют части единого целостного процесса, соединенные между собой прямыми и обратными связями. Распределение отчасти само входит в производство в виде распределения условий труда: средств производства и, соответственно, наемных работников по сферам и отраслям производства. В то же время распределение образует особую функцию и особую стадию в движении общественного продукта, где устанавливается доля собственников, социальных групп и индивидуумов в производственном продукте. Проблема здесь не только в том, что делить, не в том, как делить, а в том, как это делать.

Принципы, в соответствии с которыми осуществляется распределение, как и его организация, являются мощным побудительным мотивом воздействия на производство. Если они неправильны, то есть противоречат объективным законам, то распределение может серьезно тормозить, сдерживать развитие производства. Если собственники не создают должных условий, тормозят обновление основных фондов, не обеспечивают должных социально-трудовых условий, не стимулируют высокопроизводительный труд, то это отрицательно сказывается на темпах роста производства, производительности труда и конкурентоспособности продукции. Снижение качества жизни наемных работников приводит к снижению эффективности производства и объемов прибыли.

Таким образом, использование воспроизводственного подхода позволяет обосновать новое научное направление исследования качества жизни, рассматривая его, как процесс движения и развития по стадиям воспроизводственного процесса, движения от одного воспроизводственного цикла к другому и т.д., в ходе которого с каждым воспроизводственным циклом изменяется уровень и условия жизнедеятельности общества и повышается качество жизни населения (.схема).

Напрашивается вывод, что модификация качества жизни, как интегральной социально-экономической категории, в конкретные формы его проявления характеризуется для каждой формы модификации качества жизни специфическими системами потребностей на каждой стадии процесса воспроизводства.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Политика доходов и качество жизни населения /Учебное пособие / Под ред. Н.А. Горелова/ЗАО Издательский дом «Питер»,2003. – 653 с.

2. *Шабашев В.А., Морозова Е.А.* Уровень жизни, качество жизни, социальная защищенность. Общее и особенное/ Вестн.КузГТУ № 6, 2005.

3. *Зубаревич Н.В.* Социальное развитие регионов России: проблемы и тенденции переходного периода.- М.: Едиторал УРСС, 2003.- 264 с.

4. *Короткий В.В.* Место потребностей в отношениях способа производства: потребности, интересы, стимулы в хозяйственном механизме социалистического производства. Межвуз. сборник под ред. Л.Т. Волкова. – Л.: Изд-во Ленинградского университета, 1983 – с.6

Автор статьи:

Глушакова
Ольга Владимировна
- главный казначей отдела кассового обслуживания исполнения бюджетов
УФК по Кемеровской области